

DISTRETTO FAMIGLIA DELL'EDUCAZIONE

PROGRAMMA DI LAVORO 2021



ACCORDO di AREA per lo SVILUPPO
del "DISTRETTO FAMIGLIA DELL'EDUCAZIONE



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Agenzia per la famiglia, la natalità
e le politiche giovanili



Distretto
Family
in TRENTINO®

PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMIGLIA DELL'EDUCAZIONE DEL COMUNE DI TRENTO 2021

Determinazione del Dirigente n. 194 di data 4 giugno 2021

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia".

Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia dell'educazione" nel comune di Trento.

Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2021.

Provincia Autonoma di Trento

Agenzia per la famiglia, la natalità
e le politiche giovanili

Luciano Malfer

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111

agenziafamiglia@provincia.tn.it –

www.trentinofamiglia.it

A cura di: Anna Giacomoni, Debora Nicoletto, Chiara Sartori

Impaginazione a cura di: Chiara Sartori (tsm-Trentino School of Management)

Copertina a cura di: Lorenzo Degiampietro

Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di GIUGNO 2021.

PREMESSA

In questi anni il Distretto dell'educazione del Comune di Trento ha organizzato il proprio lavoro, secondo le necessità dettate anche dall'implementazione dei relativi programmi di lavoro e con le seguenti modalità:

- ✓ **Tavolo di lavoro**, composto da alcuni aderenti fondatori del distretto, che hanno seguito l'evoluzione negli anni del distretto; il tavolo di lavoro si incontra circa una volta al mese e prepara l'ordine del giorno delle assemblee o discute le a livello locale al Distretto Famiglia Val di Non, in genere viene attivata per snodi cruciali del processo di partecipazione e programmazione del Distretto Famiglia, per decidere con il gruppo di aderenti i programmi di lavoro e la valutazione degli stessi.
- ✓ **Assemblea di distretto**: incontro di tutti gli aderenti che si svolge 3 volte l'anno: a settembre, gennaio e maggio. Nelle riunioni di assemblea vengono affrontate le decisioni relative alle attività da svolgere insieme e raccolte le proposte, le esigenze, le aspettative degli aderenti verso il distretto.
- ✓ **Gruppi di lavoro tra diversi soggetti aderenti** che hanno espresso disponibilità a lavorare su tematiche o progetti comuni delineati all'interno del programma di lavoro.

Nel 2020, grazie al catalogo della formazione per manager territoriali messo a disposizione dalla stessa Agenzia per la famiglia, il distretto dell'educazione del Comune di Trento ha svolto un incontro sulla progettazione partecipata con il formatore Egon Angeli.

Il distretto dell'educazione è un distretto tematico e per questo raccoglie contributi di alta competenza riguardo al tema dell'educazione e condivide approcci innovativi e di sviluppo sociale e culturale molto vasto. Lo scambio e la formazione è continua, il confronto molto arricchente.

Il presente programma tiene conto dei limiti che il COVID ci impone in questo periodo, programmando attività che si possano svolgere in presenza ma anche online se necessario.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2016
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	Deliberazione n.2089 del 24 novembre 2016
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	28 novembre 2016

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comune di Trento
COORDINATORE ISTITUZIONALE	Chiara Maule Assessore alle politiche sociali, familiari e abitative del Comune di Trento assessore.politichesociali@comune.trento.it
REFERENTE TECNICO ORGANIZZATIVO	Anna Giacomoni anna.giacomoni@kaleidoscopio.coop 3209184398
REFERENTE AMMINISTRATIVO	Erika Concer funzionario ufficio promozione e gestione sociale, servizio welfare e coesione sociale erika.concer@comune.trento.it

CANALI SOCIAL

SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	www.trentocittapereducare.it
---------------------------------	--

AZIONI DA REALIZZARE

1. Governance e sviluppo del Distretto

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Sviluppo e manutenzione del Distretto famiglia (Nuove adesioni al Distretto famiglia, Incontri di programmazione del Distretto, Attivazione di tavoli tematici, Coordinamento e/o collaborazione del RTO nelle azioni degli aderenti, Formazione per il Distretto, Incontri di monitoraggio e valutazione delle azioni, Convenzioni/Contributi per il Distretto, Incentivi / Contributi per organizzazioni aderenti, Accordi e attivazione di un nuovo Distretto tematico o Distretto Family Audit, Scambio di buone prassi con altri Distretti o soggetti fuori dal Trentino); Certificazione Familiare Territoriale (Certificazioni Family Audit, Certificazioni Family in Trentino, Adesione a Network nazionale, Adesione a EuregioFamilyPass, Creazione di nuovi disciplinari Family); Integrazione delle politiche (Integrazione e raccordo con diverse politiche (sociale, giovani, abitative ecc.), Contributi alle famiglie, Concessione di spazi, Attivazione di un centro giovani, Progetti con istituti scolastici).

V.A.M.T.		AZIONE n. 1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
Obiettivo.		Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni per poter integrare e coinvolgere anche i soggetti meno attivi o semplicemente per creare nuove sinergie.	
Azioni.		Realizzazione di incontri periodici, individuali e/o di gruppo, al fine di organizzare, proporre, accogliere nuove idee, organizzare e progettare degli eventi, proporre collaborazioni, cercare, ascoltare e trovare soluzioni in merito alle problematiche riportate da qualche aderente.	
Organizzazione referente.		Comune di Trento	
Altre organizzazioni coinvolte.		Organizzazioni aderenti al Distretto	
Tempi.		Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.		Realizzazione di 5 tavolo di regia	
Percentuale/i di valutazione.		20% per ogni tavolo di regia realizzato	

V.A.M.T.		AZIONE n. 2 AGGIORNAMENTO DEGLI ADERENTI AL DISTRETTO FAMIGLIA	
Obiettivo.		Aggiornamento del registro provinciale delle organizzazioni aderenti ai Distretti famiglia	
Azioni.		Il Referente del Distretto si occuperà di ricontattare tutte le organizzazioni aderenti al Distretto per rinnovare gli impegni presi con la firma dell'Accordo al Distretto e per aggiornare i contatti delle stesse.	
Organizzazione referente.		Comune di Trento	
Altre organizzazioni coinvolte.		Tutte le organizzazioni aderenti al distretto	
Tempi.		Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.		Tabella excel di avvenuto contatto con le 27 organizzazioni aderenti	
Percentuale/i di valutazione.		3,7% per ogni organizzazione contattata	

V.A.M.T.		AZIONE n. 3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA	
Obiettivo.		Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione del Distretto famiglia.	
Azioni.		Acquisire nuove adesioni al Distretto famiglia	

Organizzazione referente.	Comune di Trento
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Ottenimento di 5 nuove adesioni
Percentuale/i di valutazione.	20% per ogni adesione ottenuta

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> V.A.M.T. <div style="text-align: center;"> AZIONE n. 4 FORMAZIONE TERRITORIALE </div> </div>	
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze delle organizzazioni aderenti al Distretto e della rete annessa.
Azioni.	Realizzazione intervento formativo online su “Motivazione e intelligenza emotiva”
Organizzazione referente.	Comune di Trento
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili.
Tempi.	30 ottobre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione della formazione scelta dal Catalogo Manager territoriale
Percentuale/i di valutazione.	100% per una formazione realizzata

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> V.A.M.T. <div style="text-align: center;"> AZIONE n. 5 FORMAZIONE DEL MANAGER TERRITORIALE </div> </div>	
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
Azioni.	Partecipare alla formazione obbligatoria del Catalogo formazione Manager territoriale
Organizzazione referente.	Comune di Trento
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	31 dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione alle ore di formazione obbligatoria (16 ore) stabilite nel Catalogo
Percentuale/i di valutazione.	100% per ≥12 ore frequentate (⇒75% del monte ore totale)

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> AZIONE n.6 INTERDISTRETTUALITA' </div> </div>	
Obiettivo.	1. Aumentare la collaborazione fra i Distretti e i loro RTO/Manager di Territorio. 2. Favorire lo scambio di prassi per un miglioramento continuo dell'attività
Azioni.	Incontri cadenzati fra gli RTO/Manager di Territorio nei quali verranno affrontati diversi argomenti: scambio di informazioni, condivisione delle comunicazioni sui canali social dei diversi Distretti al fine anche di favorire la creazione di reti fra e con i territori. Pubblicizzazione comune di alcune attività di interesse condiviso sui propri canali.
Organizzazione referente.	Tutti i distretti famiglia
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione e partecipazione a nr. 4 incontri fra RTO/Manager di Territorio
Percentuale/i di valutazione.	25% per la partecipazione a ogni incontro

2. Comunicazione

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Promozione e informazione (Promozione della rete (incontri sul territorio, articoli, post...), Promozione sulla certificazione Family, Promozione su EuregioFamilyPass, Organizzazione di eventi in collaborazione con ApF, Promozione di attività organizzate dagli aderenti, Informazione su servizi Family, Attivazione di sportelli informativi, Realizzazione pubblicazione, Realizzazione di materiale promozionale (volantini, locandine, depliant...), Sviluppo di strumenti e sistemi informatici per le famiglie).

V.A.M.T.		AZIONE n. 1 PROMOZIONE DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
Obiettivo.		Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione del Distretto famiglia.	
Azioni.		Realizzazione o partecipazione a 3 incontri individuali o di gruppo per la promozione del Distretto famiglia	
Organizzazione referente.		Comune di Trento	
Altre organizzazioni coinvolte.		Organizzazioni aderenti e non al distretto	
Tempi.		Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.		1) Realizzazione di 3 incontri 2) Promozione tra 8 partner	
Percentuale/i di valutazione.		33,4% per ogni incontro realizzato	
		12,5% per ogni partner coinvolto	

V.A.M.T.		AZIONE n.2 PROMOZIONE DEI MARCHI FAMIGLIA	
Obiettivo.		Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione delle certificazioni familiari	
Azioni.		Informazione e promozione tra gli aderenti al Distretto da parte del manager territoriale del marchio Family in Trentino nelle varie categorie.	
Organizzazione referente.		Comune di Trento	
Altre organizzazioni coinvolte.			
Tempi.		Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.		1) Mail di presentazione dei marchi 2) Realizzazione di 1 incontro 3) Promozione tra 5 partner	
Percentuale/i di valutazione.		100% per mail informativa	
		100% per un incontro realizzato	
		12,5% per ogni partner coinvolto	

		AZIONE n. 3 PROMOZIONE DELL'EUREGIOFAMILYPASS	
Obiettivo.		Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione dell'EuregioFamilyPass	
Azioni.		Promozione dell'EuregioFamilyPass: una carta che offre agevolazioni e riduzioni per beni e servizi a famiglie residenti in cui sono presenti figli minori, valida in tutto il territorio dell'Euregio	
Organizzazione referente.		Comune di Trento	
Altre organizzazioni coinvolte.			

Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	1) Partecipazione RTO ad 1 incontro informativo interdistrettuale 2) Promozione tra gli aderenti via mail
Percentuale/i di valutazione.	100% per partecipazione ad incontro informativo
	100% per invio informazioni agli aderenti via mail

V.A.M.T. AZIONE n. 4 LA COMUNICAZIONE ESTERNA DEL DISTRETTO	
Obiettivo.	Attuare una linea strategica ed editoriale di comunicazione del Distretto e delle iniziative da realizzare e realizzate
Azioni.	- Aggiornare il sito www.trentocittapereducare.it - Aprire pagina Facebook - Rapporti con la stampa - Contatto continuo con la SCUP del Comune di Trento - Verifica presenza logo nei materiali delle azioni del distretto e raccolta documentazione
Organizzazione referente.	Comune di Trento
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	1) Aggiornamento trimestrale del sito istituzionale 2) Apertura della pagina facebook
Percentuale/i di valutazione.	25% per ogni aggiornamento del sito
	100% per l'apertura della pagina facebook

V.A.M.T. AZIONE n.5 LA COMUNICAZIONE INTERNA NEL DISTRETTO	
Obiettivo.	Far conoscere le iniziative e i progetti proposti dalle varie organizzazioni sul Comune di Trento per valorizzare ciò che già c'è sul territorio.
Azioni.	- condivisione sul sito - mail di condivisione a tutti/e gli aderenti - aggiornamento e organizzazione contributi sul drive di distretto
Organizzazione referente.	Comune di Trento
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti al distretto
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	10 mail di promozione delle iniziative e i progetti proposti sul territorio del Comune
Percentuale/i di valutazione.	10% per ogni progetto e/o iniziative scambiate via mail

3. Comunità educante

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Incontri formativi e informativi (cittadinanza attiva e partecipazione alla comunità, dipendenze, educazione e supporto alla genitorialità, pari opportunità, violenza sulle donne e minori, alimentazione, cittadinanza digitale e digital divide, sport); Laboratori creativi e educativi (antichi mestieri, cucina, benessere fisico e psicologico, arte visiva e fotografia, musica e danza, impegno civico, sicurezza stradale, convivenza e rispetto reciproco, essere genitori); Progetti di sensibilizzazione (su tema natura e ecologia, su tematiche socio-sanitaria, sul volontariato, sul tema sport e stili di vita sana, Progetti di lettura); Interventi di carattere ludico ricreativo (Festa per famiglie, giornata con laboratori, spettacolo aperto al pubblico, Manifestazioni per aumentare attrattività locale, Proposte museali, cinematografiche, teatrali, mostre d'arte).

V.A.M.T.		AZIONE n.1 EDUCARE SEMPRE – L'ALLEANZA EDUCATIVA AL TEMPO DEL COVID	
Obiettivo.		Promuovere un'iniziativa di interesse per genitori, educatori/trici e insegnanti per riflettere sul ruolo educativo in questo momento di difficoltà dettata dalle restrizioni per la pandemia Covid-19 .	
Azioni.		Realizzazione progetto "EDUCARE SEMPRE – l'alleanza educativa ai tempi del COVID", con interventi del dott Aceti rivolti a genitori, insegnanti ed educatori e ai ragazzi/e delle SSPG	
Organizzazione referente.		I.C. Trento 5 e la rete degli istituti comprensivi di Trento	
Altre organizzazioni coinvolte.		Tutti gli aderenti e l'Agenzia per la famiglia	
Tempi.		Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.		1 Realizzazione 2 incontri online dott. Aceti (aprile) 2 Intervento formativo dott. Aceti con docenti SSPG e ragazzi/e (ottobre/novembre)	
Percentuale/i di valutazione.		50% per ogni incontro realizzato con dott. Aceti 100% per la realizzazione di un incontro con docenti e ragazzi/e SSPG	

V.A.M.T.		AZIONE n. 2 PROGETTO STRATEGICO	
Obiettivo.		Realizzazione ricerca azione sulla comunità educante	
Azioni.		Realizzazione gruppo di confronto gestito dai due referenti scientifici, realizzazione progetti sul campo con osservazione metodologica, realizzazione testo di ricerca con riferimenti teorici e sull'esperienza.	
Organizzazione referente.		Comune di Trento	
Altre organizzazioni coinvolte.		Gruppo di confronto, composto da 10 rappresentanti di tutte le parti educative	
Tempi.		Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.		Realizzazione n.3 incontri gruppo di confronto Realizzazione n.2 esperienze con lettura di metodo Stesura report di ricerca (da parte dei referenti scientifici)	
Percentuale/i di valutazione.		33,4% per la realizzazione di ogni incontro del gruppo di confronto 50% per la realizzazione di ogni esperienza con lettura di metodo 100% per la realizzazione del report di ricerca azione	

AZIONE n. 3 PROMOZIONE / FORMAZIONE PRESSO UNIVERSITÀ DI TRENTO	
Obiettivo.	Informare sulle attività di distretto attraverso lezioni universitarie in cui vengono trattati temi pedagogici o sociali legati alla nostra rete.
Azioni.	Organizzazione, preparazione condivisa nel distretto e partecipazione incontri di formazione universitaria sulle tematiche del distretto dell'educazione
Organizzazione referente.	Comune di Trento
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti al distretto e altre organizzazioni di formazione
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione a n.2 incontri di formazione e presentazione distretto
Percentuale/i di valutazione.	50% per la partecipazione a ogni incontri di formazione e presentazione distretto

V.A.M.T.	AZIONE n. 4 AGENDA 2030 DELL'ONU PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE	
Obiettivo.	Sensibilizzare gli aderenti al Distretto famiglia sui Goal dell'Agenda dello sviluppo sostenibile	
Azioni.	Organizzare un incontro formativo per le organizzazioni sui Goal dell'Agenda dello sviluppo sostenibile per poi capire quale ruolo potrebbe avere la rete rispetto a questa "cornice".	
Organizzazione referente.	Comune di Trento	
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutti gli aderenti al distretto	
Tempi.	Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione incontro informativo Realizzazione confronto interno per eventuale gruppo di lavoro	
Percentuale/i di valutazione.	100% per un incontro informativo realizzato	
	100% per un incontro di riflessione interna realizzato	

4. Welfare territoriale e servizi alle famiglie

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Politiche di conciliazione (proposte per bambini 0-6 anni, doposcuola, sostegno ai compiti, colonie estive, soggiorni diurni, campeggi, contributi economici e agevolazioni alle famiglie); Orientamento dei servizi per benessere del territorio (Progetti di coling e coworking, Progetti con Europa, Attività con RSA e progetti tra diverse generazioni, Progetti di integrazione lavorativa per persone svantaggiate, Attivazione di punti di ascolto (Psicologici, Alzheimer, Dipendenza patologica, Emarginazione...), Progetti per disabilità (conciliazione estiva, “Dopo di noi”, percorsi personalizzati nei musei), Progetti di aiuto fra mamme e fra famiglie).

AZIONE n. 1 GIORNATE DELL'EDUCARE	
Obiettivo.	Svolgere momenti di formazione, promozione e coinvolgimento familiare sul territorio
Azioni.	Progettazione giornate dell'educare su alcuni territori del Comune di Trento, in collaborazione con gli educatori/trici del Comune e osservando i limiti anti contagio Realizzazione 2 momenti di formazione genitori, socializzazione e animazione minori in 2 circoscrizioni del Comune di Trento
Organizzazione referente.	Comune di Trento
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazioni e enti aderenti e non presenti sul territorio circoscrizionale
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	1) Realizzazione 2 momenti di formazione 2) Coinvolgimento 2 zone del Comune di Trento
Percentuale/i di valutazione.	50% ogni occasione di formazione realizzato per famiglie
	50% ogni circoscrizione coinvolta

AZIONE n. 2 GIORNATA INTERNAZIONALE DEI DIRITTI DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA	
Obiettivo.	Celebrare la Giornata internazionale dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza attraverso formazione e animazione
Azioni.	Organizzare eventi formativi per famiglie come nella giornata “Esserci insieme in questo tempo sospeso”, proposta il 20 novembre 2020, in osservazione delle regole anticontagio
Organizzazione referente.	Comune di Trento
Altre organizzazioni coinvolte.	AMA punto famiglie, Forum delle ass. familiari, Federazione Scuole Materne Provinciali e altre organizzazioni
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione n.3 eventi formativi in rete
Percentuale/i di valutazione.	33% ogni evento realizzato

AZIONE n. 3 STAI SUL PEZZO	
Obiettivo.	Cogliere richieste di aiuto e orientare ai servizi specialistici
Azioni.	Mantenimento di una linea telefonica di ascolto rivolta a genitori e/o insegnanti che hanno bisogno di essere ascoltati per quanto riguarda l'utilizzo di sostanze stupefacenti o problemi affini da parte di giovani. Intervengono due educatori della cooperativa Arianna che descrivono l'attività. Si tratta di un'iniziativa coordinata dal Comune di Trento in collaborazione con la Cooperativa Arianna.

Organizzazione referente.	Comune di Trento e coop. Arianna
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	1) Realizzazione servizio 2) 10 richieste di sostegno
Percentuale/i di valutazione.	100% Mantenimento servizio
	10% ogni richiesta presa in considerazione

AZIONE n. 4 TRA DI NOI	
Obiettivo.	Cogliere richieste di aiuto e orientare ai servizi specialistici, promuovere il sostegno peer to peer
Azioni.	TRA DI NOI. Mantenimento di una chat di ascolto tra giovani dai 10 ai 35 anni, gestita da giovani volontari. È un'occasione di ascolto in cui alcuni giovani si mettono volontariamente a disposizione per ascoltare altri giovani.
Organizzazione referente.	Comune di Trento e AMA punto famiglie
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Mantenimento chat e coinvolgimento volontari
Percentuale/i di valutazione.	100% mantenimento servizio

5. Ambiente e qualità della vita

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Pianificazione territoriale ed ecologia (Pianificazione urbanistica (parcheggi rosa, parco giochi, messa in sicurezza area giochi), Mappatura sentieri family, Baby Little Home: installazione, gestione, promozione, Realizzazione di spazio per cambio e allattamento bambini, Creazione di percorsi e servizi accessibili a persone con handicap, Percorsi didattici e eventi di valorizzazione del territorio, Progetti di mobilità sostenibile e di efficienza energetica); Sport, Benessere e Stili di vita sani (Attività sportiva per famiglie, per bambini e ragazzi, per adulti e anziani, Agevolazioni economiche e sconti per lo svolgimento dello sport, Scontistiche e attività presso centri di salute e benessere).

AZIONE n. 1 DAI MUOVIAMOCI	
Obiettivo.	Promuovere stili di vita sani
Azioni.	Fare alleanza tra istituzioni pubbliche, imprese, enti privati e non profit, per condividere e diffondere buone pratiche per la vita di tutti i giorni, partendo dai piccoli gesti.
Organizzazione referente.	Comune di Trento, APSS, CONI, UISP e AMA punto famiglie
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	1) Mantenimento progetto, 2) Promozione coprogettazioni nel distretto
Percentuale/i di valutazione.	100% mantenimento progetto
	100% mail e post FB di promozione al distretto di possibilità di coprogettazioni sul tema

PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO

Le progettualità strategiche sulle politiche del benessere familiare contribuiscono in modo esemplare a qualificare il territorio come family-friendly; sono politiche di sviluppo locale e di welfare generativo che promuovono innovazione sociale ed economica.

Un progetto, per essere qualificato strategico, deve tener conto dei seguenti requisiti:

- a) includere nell'ideazione dell'iniziativa le organizzazioni proponenti e aderenti for profit e no profit del Distretto Family;
- b) specializzare il territorio sui servizi family-friendly;
- c) coinvolgere nella realizzazione le organizzazioni aderenti al Distretto Family o agli altri Distretti Family.

PROGETTO STRATEGICO 2021

Ricerca-azione che si focalizzerà sulla ricerca e sperimentazione sul campo di buone prassi che favoriscano la buona alleanza scuola-famiglia e territorio, tema che è stato approfondito dal Distretto negli anni precedenti e che ha assunto maggior rilievo ed interesse durante il periodo d'emergenza sanitaria Covid 19. L'alleanza e gli equilibri tra scuola famiglia e territorio sono stati infatti modificati e messi duramente alla prova. La forza del Distretto dell'educazione è quella di avere al suo interno tutte le rappresentanze delle parti in gioco: genitori, insegnanti, educatori/trici, operatori/trici e formatori/trici che fanno parte di una grande varietà di enti e associazioni e quindi di esperienze che permetteranno di mettere in pratica le riflessioni e sperimentare i principi individuati come importanti.

Gli aderenti il Distretto sono convinti che lavorare su una buona alleanza educativa sia strategico e fondamentale per creare quella comunità educante che perseguono da tempo.

La ricerca avrà la supervisione di due referenti scientifici: il prof. Milan Giuseppe, professore di pedagogia dell'Università di Padova e di Trento e la dott.ssa Pasini Annalisa, docente del corso di servizio sociale di progettazione sociale.

OBIETTIVI:

La ricerca si propone di analizzare le progettualità attivate dai membri del Distretto per poter definire delle linee guida che, partendo dall'elaborazione delle esperienze positive, individuino processi, metodologie e principi educativi fondanti per una positiva collaborazione tra scuole, famiglie e territori, valorizzando le competenze di ogni soggetto della rete, nell'ottica di dare maggiori opportunità di crescita ai bambini, alle bambine, ai ragazzi e alle ragazze e nello stesso tempo anche di incontro alle famiglie e di coesione alle realtà del territorio.

GRUPPO DI RIFLESSIONE E CONFRONTO composto da rappresentanti di Comune, docenti, genitori, terzo settore, Forum ass. familiari, Agenzia per la famiglia

ORGANIZZAZIONI LEADER

I requisiti per qualificare un'organizzazione come leader sono:

- a) aver aderito a un Distretto, essere titolare di una o più azioni del Programma di lavoro negli ultimi due anni coinvolgendo più organizzazioni;
- b) aver acquisito una o più certificazioni famiglia, laddove esista il disciplinare;
- c) stimolare il territorio promuovendo attività family-friendly che siano documentate e riconosciute dai partner del Distretto;
- d) accrescere l'attrattività del territorio tramite specifici servizi per le famiglie.

A seguito di una autovalutazione sulla propria rete del distretto e rispetto a una conoscenza del proprio territorio si evince che vi sono delle organizzazioni leader che facilitano il processo di promozione, ampliamento, fidelizzazione, promozione di politiche culturali ed economiche riferito al family mainstreaming. Queste organizzazioni sono snodi importanti della rete del Distretto in quanto consentono di consolidare intorno a sé altre organizzazioni e a ricaduta altri snodi.

Dall'analisi della rete svolta dal Coordinatore istituzionale e dal Referente tecnico organizzativo emerge che le organizzazioni trainanti del Distretto famiglia sono:

Organizzazione	Motivazione
I.C. Trento 5	Ruolo di referente rete per tutti gli istituti comprensivi
Comune di Trento	Partecipazione rappresentativa di vari servizi e gestione SCUP
Coop Arianna	Partecipazione al tavolo di regia e al gruppo di ricerca
Ama Punto Famiglie	Partecipazione al tavolo di regia e al gruppo di ricerca
Coop Kaleidoscopio	Partecipazione al tavolo di regia e al gruppo di ricerca
Tavolo Tuttpace	Partecipazione al tavolo di regia e al gruppo di ricerca

AUTOVALUTAZIONE PROGRAMMA DI LAVORO 2020

Autovalutazione Programma di lavoro Distretto dell'educazione nel Comune di Trento - anno 2020

DISTRETTO DELL'EDUCAZIONE DEL COMUNE DI TRENTO

Programma di lavoro anno 2020

AZIONI REALIZZATE per MACROAMBITI		Percentuale di raggiungimento al 31 dicembre 2020				
1. GOVERNANCE E SVILUPPO DEL DISTRETTO						
1	Consolidamento rete del Distretto	0	25	50	x	100
2	Allargamento rete Distretto	0	25	50	75	x
3	Formazione	0	25	50	75	x
4	Conoscersi per fare rete	0	25	50	75	x
2. PROMOZIONE E INFORMAZIONE						
1	Comunicazione interna alla rete	0	25	50	75	x
2	Promozione delle certificazioni family	x	25	50	75	100
3	Comunicazione del Distretto verso l'esterno	0	25	x	75	100
4	Condivisione occasioni di formazione sull'educazione attraverso il sito	0	25	50	75	x
3. COMUNITÀ EDUCANTE						
1	Riflessione sul tema della "Comunità educante" - Laboratori sull'esperienza	0	25	x	75	100
2	Riflessione sul tema della "Comunità educante" - Formazione con dott. Milan	0	25	50	75	x
3	Riflessione sul tema della "Comunità educante" - Progettazione ricerca	0	25	50	75	x
4	Supporto alla genitorialità	x ¹	25	50	75	100
4. WELFARE TERRITORIALE E SERVIZI ALLE FAMIGLIE						

¹ Si fa presente che l'attività del punto 4 Supporto alla genitorialità, non è stata svolta CAUSA COVID.

Autovalutazione Programma di lavoro Distretto dell'educazione nel Comune di Trento - anno 2020




1	Collaborazione con le altre reti	0	25	50	75	x
---	----------------------------------	---	----	----	----	---



Le percentuali da utilizzare per indicare il raggiungimento delle azioni sono le seguenti: **0%, 25%, 50%, 75%, 100%**.


Luogo e data
TN 27.01.21

Firma del Coordinatore Istituzionale
Olivia Rabe

ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI E CERTIFICAZIONI FAMILY

31 ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 30 aprile 2021				
ORGANIZZAZIONI PROPONENTI				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2015				
18-nov-16		COMUNE DI TRENTO		
18-nov-16		ACLI TRENINO SRL		
18-nov-16		ALFID ONLUS		
18-nov-16		APS CARPE DIEM		
18-nov-16		ARIANNA S.C.S.		
18-nov-16		ASSOCIAZIONE A.M.A.		
18-nov-16		CENTRO DI PSICOSINTESI DI BOLZANO E TRENTO		
18-nov-16		CONSULTORIO UCIPEM		
18-nov-16		FORUM DELLE ASSOCIAZIONI FAMILIARI DEL TRENINO		
18-nov-16		ISTITUTO COMPRENSIVO "TRENTO 5"		
18-nov-16		ISTITUTO COMPRENSIVO ALDENO-MATTARELLO		
18-nov-16		KALEIDOSCOPIO S.C.S. - CENTRI OPEN		
18-nov-16		NOI QUARTIERI - TRENTO SUD		
18-nov-16		U.I.S.P. (UNIONE ITALIANA SPORT PER TUTTI) - COMITATO DEL TRENINO		

ORGANIZZAZIONI ADERENTI				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2017				
24-mag-17		ASSOCIAZIONE CULTURALE PERISCOPIO		

25-mag-17		COMUNITÀ MURIALDO T.A.A. C.G.P.S.T.S.G.		
ANNO 2018				
29-mar-18		CASA DI ACCOGLIENZA ALLA VITA "PADRE ANGELO" ONLUS		
17-apr-18		SOS VILLAGGIO DEL FANCIULLO		
ANNO 2019				
05-apr-19		SEZIONE SCOUT DI TRENTO DEL CNGEI		
18-giu-19		ISTITUTO COMPRENSIVO TRENTO 6		
03-lug-19		ISTITUTO COMPRENSIVO TRENTO 4		
08-lug-19		ISTITUTO COMPRENSIVO TRENTO 1		
23-lug-19		ISTITUTO COMPRENSIVO TRENTO 3		
11-set-19		FEDERAZIONE PROVINCIALE SCUOLE MATERNE DI TRENTO		
25-ott-19		ISTITUTO COMPRENSIVO TRENTO 2 "JOHANNES AMOS COMENIUS"		
ANNO 2020				
15-gen-20		ISTITUTO COMPRENSIVO TRENTO 7 "RITA LEVI MONTALCINI"		
21-ott-20		DOCENTI SENZA FRONTIERE ODV		
ANNO 2021				
19-feb-21		COOPERATIVA ADAM		
03-mar-21		SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LA BUSSOLA		
17-mar-21		CENTRO PER LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE		
31-mar-21		CIRCOLO PATTINATORI ARTISTICI		

Legenda



Organizzazione in possesso del marchio "Family in Trentino"



Organizzazione certificata "Family Audit"



Non esiste un disciplinare per ottenere il marchio per questo tipo di organizzazione

Fanno parte della Collana “TRENTINOFAMIGLIA”:

1. Normativa

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità” (ottobre 2020)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

2. Programmazione \ Piani \ Demografia

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell'organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)
- 2.17. Rapporto di gestione anno 2018 (marzo 2019)
- 2.18. Piano strategico straordinario a favore della famiglia e della natalità per contrastare il calo demografico. Art. 8 bis Legge provinciale n.1/2011 sul benessere familiare (febbraio 2020)
- 2.19. Rapporto di gestione anno 2019 (marzo 2020)
- 2.20. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2020 per bambini e adolescenti (giugno 2020)
- 2.21. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili Rev. 01 - settembre 2020 (settembre 2020)
- 2.22. EXTRAORDINARY STRATEGIC PLAN FOCUSED ON FAMILIES AND BIRTH RATE PROMOTION TO COUNTER DEMOGRAPHIC DECLINE. *Art.8b – Provincial Law 1/2011 on Family Welfare* (ottobre 2020)
- 2.23. Report Indagine “Ri-emergere”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, ragazzi/e e adulti nell'emergenza Covid-19 (novembre 2020)
- 2.24. Rapporto di gestione anno 2020 (aprile 2021)

3. Conciliazione famiglia e lavoro

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell'Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017)
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18 marzo 2014 (settembre 2014)
- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – Il fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit . Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)
- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)
- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciaghi (settembre 2017)

- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)
- 3.22. Smart working - Esempi della sua applicabilità in Trentino - Tesi Sabrina del Favero (settembre 2018)
- 3.23. Eventi Family Audit - -Estratto dagli Atti del Festival della Famiglia 2017 (ottobre 2018)
- 3.24. Linee guida FA paragrafo 9.3 interpretazioni autentiche (aprile 2021)
- 3.25. Linee guida FA paragrafo 4.1.2 Manuale del consulente Family Audit (ottobre 2019)
- 3.26. Linee guida FA paragrafo 4.1.3 Manuale del valutatore Family Audit (ottobre 2019)
- 3.27. Linee guida FA paragrafo 4.2 Tassonomia e catalogo degli indicatori (ottobre 2019)

4. Servizi per famiglie

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)
- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)
- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)
- 4.14. Dossier delle Politiche Familiari. Anno 2020/2021 (ottobre 2020)

5. Gestione/organizzazione/eventi

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)

6. Famiglia e nuove tecnologie

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)
- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)
- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)
- 6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

7. Distretto famiglia – Family mainstreaming

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)
- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (giugno 2021)
- 7.2.1. Il progetto strategico "Parco del benessere" del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)
- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (giugno 2021)
- 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L'esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (giugno 2021)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (giugno 2021)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (giugno 2021)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell'Alto Garda (giugno 2021)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)
- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (giugno 2021)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (giugno 2021)

- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (giugno 2021)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (giugno 2021)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circostrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (giugno 2021)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell’Alta Valsugana e Bernstol (giugno 2021)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (giugno 2021)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (giugno 2021)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (settembre 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il “Progetto Family” della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)
- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell’educazione di Trento – anno 2017 (giugno 2021)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (giugno 2021)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)
- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra (giugno 2021)
- 7.36. Evoluzione di una rete . L’analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)
- 7.37. DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTINO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)
- 7.39. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2018 (settembre 2018)
- 7.40. Linee guida dei Distretti famiglia (aprile 2019)
- 7.41. Atti del 4° meeting dei Distretti Famiglia (aprile 2019)
- 7.42. La mappatura dell’offerta dei servizi nell’ambito della conciliazione famiglia-lavoro: il caso del Distretto famiglia Valsugana e Tesino di Elisa Gretter (aprile 2019)
- 7.43. Distretti famiglia: relazione annuale 2018 (aprile 2019)
- 7.44. Catalogo formazione Manager territoriale (aprile 2019)
- 7.45. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2018 (maggio 2019)
- 7.46. Il Distretto Family Audit di Trento (giugno 2021)
- 7.47. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2019 (settembre 2019)
- 7.48. Atti del 5° Meeting dei Distretti famiglia (febbraio 2020)
- 7.49. Comuni amici della famiglia Network (gennaio 2020)
- 7.50. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2019 (febbraio 2020)

- 7.51. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2019 (aprile 2020)

- 7.52. Programmi di lavoro Distretti Famiglia (ottobre 2020)
- 7.53. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2020 (marzo 2021)
- 7.54. Il Distretto Family Audit Città della Quercia (giugno 2021)

8. Pari opportunità tra uomini e donne

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 “Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini” (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno “Genere (uomo e donna) e Medicina”, Trento 17 dicembre 2011” (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell’a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

9. Sport e Famiglia

- 9.2. Atti del convegno “Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive” (settembre 2012)

10. Politiche giovanili

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)
- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)
- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)
- 10.7. Sentieri di famiglia. Storie e territori (maggio 2018)
- 10.8. Due modelli che dialogano. Formazione congiunta per le politiche giovanili delle Province autonome di Trento e Bolzano (luglio 2019)
- 10.9. Crescere in Trentino – 2018 (giugno 2019)
- 10.10. Valutazione dei Progetti e considerazioni strategiche riferite all'attuazione dei Piani Giovani di Zona. Analisi del Trend 2012-2018 (novembre 2020)

11. Sussidiarietà orizzontale

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – Associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull'esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)

12. Formazione

- 12.1. In formazione continua. Temi e contenuti dei percorsi territoriali politiche giovanili e Distretti famiglia. Anno formativo 2019 (aprile 2020)
- 12.2. Catalogo formazione Manager territoriale 2020 (giugno 2020)
- 12.3. Catalogo formazione Manager territoriale 2021 (marzo 2021)



**Agenzia provinciale per la famiglia,
la natalità e le politiche giovanili - PAT**

Via don Giuseppe Grazioli n. 1 – 38122 Trento
Tel. 0461 494110 – Fax 0461 494111
agenziafamiglia@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it

